



Nie ograniczaj swoich wymagań

R2platnik
dla Windows® **PRO**
system płacowo - kadrowy

Sprawdzone rozwiązania,
zaawansowana technologia

Dostosowanie
do indywidualnych potrzeb

Stały nadzór i bezpieczeństwo pracy

Zgodność z obowiązującym prawem



Nowy standard

W dobie szybkiego rozwoju, konkurencji oraz rosnącej świadomości i wymagań klientów nie wystarcza już prosty system do ewidencjonowania i rozliczania pracowników. Potrzebne jest profesjonalne narzędzie do wielopłaszczyznowej analizy struktury zatrudnienia oraz kosztów pracy. Jest wiele powodów, dla których nowoczesne firmy decydują się na wdrożenie systemu **R2płatnikPRO** i korzystanie z oferowanych przez system możliwości.

Bogate możliwości

R2płatnikPRO to system płacowo-kadrowy, który może pracować na różnych bazach danych w tym np. IBM DB2 lub Microsoft SQL. Aplikacja umożliwia zarządzanie kadrami i strukturą organizacyjną firmy, naliczanie wynagrodzeń oraz automatyczne rozliczenia z urzędem skarbowym i ZUS. Program pracuje wydajnie i stabilnie w sieciach komputerowych oraz zawiera zaawansowane mechanizmy zabezpieczające przed nieuprawnionym dostępem do informacji zapisanych w bazie danych.

Projekt i opracowanie systemu jest wynikiem wieloletniego doświadczenia informatyków oraz wiedzy specjalistów z dziedziny płac i kadr. Oprogramowanie może współpracować z dowolnym systemem finansowo-księgowym, rejestratorami czasu pracy, wszystkimi używanymi w Polsce systemami bankowymi, zewnętrznymi generatorami raportów oraz aplikacjami wymaganymi i używanymi przez instytucje państwowe (ZUS, NFZ, PFRON, GUS).

R2płatnikPRO udostępnia mechanizmy pełnej kontroli wprowadzanych danych, system właściwych odpowiedzi i wyjaśnienia obliczeń poszczególnych składników wynagrodzeń. Wbudowane w program funkcje przeliczania seryjnego (automatyczne rejestracje do ZUS, wypełnianie kart pracy, naliczanie limitów urlopów, globalne przeliczanie list płac) są przydatne szczególnie w firmach zatrudniających dużą liczbę pracowników. System zapewnia szczegółowe rozliczanie kosztów wynagrodzeń oraz w znacznym stopniu ułatwia podejmowanie decyzji personalnych.

R2płatnikPRO jest wyposażony w gotowe zestawy składników wynagrodzeń i łatwe do modyfikacji definicje list płac, co pozwala na istotne zmniejszenie czasu, kosztów wdrożenia i obsługi systemu. Cena programu zależy od wielkości zatrudnienia i liczby użytkowników. Wszelkie aktualizacje programu i parametrów naliczania udostępniane są przez internet.

System szczególnie polecany średnim i dużym przedsiębiorstwom oraz prężnie rozwijającym się małym firmom.

Renomowany producent

RESET2 Sp. z o.o. działa od stycznia 2001 roku i kontynuuje działalność prowadzoną od 1992 roku przez RESET Computer Systems s.c. Firma zajmuje się tworzeniem, sprzedażą i wdrażaniem systemów informatycznych wspomagających zarządzanie firmą.

Specjalizujemy się w systemach płacowo-kadrowych. Od 1992 roku stworzyliśmy już 4 generacje tych systemów, doskonale uzupełniających i współpracujących z systemami finansowo-księgowymi innych producentów. Z systemów rodziny **R2płatnik** korzysta aktualnie ponad 2 tys. firm, które rozliczają ponad 100 tys. pracowników. O funkcjonalności naszych aplikacji świadczy fakt, iż cieszą się one dużym zainteresowaniem również w biurach rachunkowych. W naszych produktach główny nacisk kładziemy na bardzo bogate możliwości połączone z łatwą i intuicyjną obsługą. Obecnie systemy te wyznaczają standardy w zakresie oprogramowania płacowo-kadrowego. Jakość naszych produktów doceniła firma SAP – jeden z największych producentów oprogramowania na świecie, dla którego staliśmy się w 2004 roku partnerem w zakresie rozwiązań komplementarnych.

Pracownicy i współpracownicy naszej firmy stanowią wysoko wykwalifikowaną kadrę posiadającą kilkunastoletnią praktykę w opracowywaniu i wdrażaniu systemów informatycznych. Wysoki standard obsługi oraz szybkość reakcji na wszelkie wnioski i sugestie użytkowników są doceniane przez naszych klientów. O jakości oprogramowania i poziomie świadczonych usług świadczą liczne listy referencyjne, udostępnione na naszej stronie internetowej.

Z wdrożonych przez nas rozwiązań korzystają między innymi: Leoni Autokabel Polska Sp. z o.o., Grupa Matras S.A., Active Plus Sp. z o.o., MPWiK Sp. z o.o., Militzer & Muench Polska Sp. z o.o., Dr Schneider Obróbka Plastik Sp. z o.o., AIDA Sp. z o.o., „Polskie Sieci Elektroenergetyczne – WSCHÓD” Sp. z o.o., Personnel & Property Management Sp. z o.o., Gardinia Sp. z o.o., Paged Sklejka S.A., Clinico Medical Sp. z o.o., Woodcote Poland Sp. z o.o., BLACK POINT S.A., Yagi Poland Factory Sp. z o.o., ZM Meblotap S.A., Rieter Automotive Poland Sp. z o.o., Genter Lloyd Sp. z o.o., Scandinavian Electric Sp. z o.o., Jark Polska Sp. z o.o.

Aktywne zarządzanie

R2płatnikPRO to profesjonalny system, który stanowi podstawowe i kompletne narzędzie pracy dla działu kadr i rachuby płac. Jest również niezbędny do aktywnego zarządzania zasobami ludzkimi i stanowi bardzo dobre narzędzie dla kierownictwa firmy. System posiada bardzo rozbudowany moduł planowania zatrudnienia, analizy kosztów pracy oraz szeroki wachlarz raportów.

Optymalne rozwiązanie

Po raz pierwszy właściciele firm mają do dyspozycji system, który pomoże im w pełnej kontroli zasobów ludzkich, lepszej organizacji pracy i zmniejszeniu kosztów pracy. Rozwiązanie to gwarantuje:

- szybki dostęp do danych osobowych i stanu obecności pracowników
- prawidłowe naliczenie wynagrodzeń
- rzetelne rozliczenie z instytucjami państwowymi
- terminowe przelewy na konta pracowników
- szczegółowe rozliczenie kosztów wynagrodzeń
- szybkie przygotowanie wymaganych zestawień

Wysoka jakość i uznanie

R2płatnikPRO jest efektem kilkunastoletniego doświadczenia nabytego przy projektowaniu czterech generacji systemów płacowo-kadrowych. Obecnie system ten wyznacza standardy oprogramowania w swojej dziedzinie. O jakości oprogramowania i korzyściach wynikających z jego użytkowaniem świadczy kilka tysięcy zadowolonych klientów.

Niskie koszty zakupu i użytkowania

Dzięki zróżnicowaniu cenowemu różnych wersji koszt zakupu systemu dopasowany jest do wielkości i wymagań firmy. W przypadku rozwoju i zwiększenia wymagań można nabyć bardziej rozbudowaną wersję.

Przygotowane wcześniej zestawy systemów wynagrodzeń oraz łatwa instalacja i parametryzacja pozwala na znaczne ograniczenie czasu i kosztów wdrożenia. Prosta i intuicyjna obsługa oraz bardzo rozbudowany system pomocy kontekstowej znacznie skraca okres szkolenia i pełnego zapoznania się ze wszystkimi możliwościami.

System nie wymaga żadnej okresowej ingerencji, co wpływa na bardzo niski koszt użytkowania. Wszystkie czynności związane z konfiguracją, modyfikacją oraz aktualizacją w dobie dostępu do internetu zredukowane są do minimum. System objęty jest gwarancją oraz rocznym abonamentem na aktualizacje. Po roku można nabyć abonament na kolejne 12 miesięcy.

Nowoczesne technologie

System oferuje wiele nowoczesnych rozwiązań. Jednym z nich jest możliwość rejestracji czasu pracy przy wykorzystaniu zewnętrznego internetu lub wewnętrznego intranetu. Po zalogowaniu się na swoje konto pracownik rejestruje swoje wejście lub wyjście. System właściwie interpretuje zdarzenie i automatycznie uzupełnia kartę pracy. Zaletą wykorzystania wewnętrznego systemu RCP są oszczędności związane z zakupem kart i czytników oraz dostęp do bieżącej informacji o stanie obecności i czasie pracy pracowników.

Dostosowanie do indywidualnych potrzeb i rosnących wymagań

R2płatnikPRO będzie się rozwijał razem z firmą i zaspokajał rosnące potrzeby użytkowników. Mechanizmy w nim zastosowane są gruntownie przemyślane i dzięki temu bardzo elastyczne. Daje to możliwość dokładnego dostosowania programu do wymagań klienta oraz samodzielnego modyfikowania go w miarę potrzeb.

Pełna funkcjonalność

R2płatnikPRO to bardzo rozbudowany funkcjonalnie system, umożliwiający zarządzanie kadrami i strukturą organizacyjną firmy, naliczanie wynagrodzeń oraz automatyczne rozliczenia z urzędem skarbowym i ZUS. Współpracuje z dowolnym systemem finansowo-księgowym oraz aplikacjami: Rejestracja Czasu Pracy, RCP kierowców (tachograf), Płatnik ZUS, programem do elektronicznej wymiany danych z NFZ, wszystkimi używanymi w Polsce systemami bankowymi, a także pozwala na przesyłanie danych do Systemu Obsługi Dofinansowań PFRON oraz informacji dla GUS. **R2płatnikPRO** dodatkowo uwzględnia specyfikę różnego rodzaju zakładów, m.in. firm budowlanych, zakładów pracy chronionej, szkół, urzędów, biur rachunkowych, agencji pracy tymczasowej i innych.

Szybkość i komfort pracy

System jest bardzo przejrzysty w obsłudze, co powoduje, że łatwo z niego korzystać nawet początkującemu użytkownikowi. Szczegółowe zapoznanie się ze wszystkimi możliwościami ułatwia rozbudowany system pomocy kontekstowej. Uciążliwe i pracochłonne operacje zredukowane są do minimum dzięki specjalnym funkcjom, przeznaczonym do pracy na całych grupach pracowników. Wyliczenia kluczowych składników podparte szczegółowymi wyjaśnieniami, które eliminują możliwość pomyłki i dają pewność prawidłowości naliczeń. System jest ściśle powiązany z programem Płatnik ZUS, możliwe jest jego bezpośrednie wywołanie i przekazywanie danych. **R2płatnikPRO** posiada bardzo bogaty zestaw raportów, standardowo przygotowanych dla potrzeb działu kadr, rachuby płac i dyrektora personalnego.

Bezproblemowa obsługa pracowników

System umożliwia szybkie i bezbłędne naliczanie i rozliczanie wynagrodzeń dowolnego rodzaju (umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło, organy stanowiące, cudzoziemcy, delegacje, ryczałty, ekwiwalenty, akcje, stypendia, dywidendy i inne świadczenia). Paski z wynagrodzeń są bardzo czytelne i zrozumiałe dla pracowników. Szczegółowe paski, zawierające wszystkie informacje umieszczane na raporcie ZUS RMUA, mogą być wysyłane do pracownik w formie elektronicznej, co skraca czas ich przygotowania i zwiększa szybkość obiegu informacji. Seryjne wydruki kartotek i rocznych deklaracji PIT przyspieszają zakończenie roku. Wystawianie zaświadczeń o zarobkach odbywa się natychmiastowo. Wszystkie wydruki są przejrzyste i eleganckie, co zwiększa prestiż w oczach pracowników.

Dostęp przez internet

System oferuje bogate możliwości dostępu do wybranych danych przez przeglądarkę internetową, bez konieczności wizyty w dziale kadr. Pracownik może przykładowo mieć wgląd w swoją kartę urlopową. Widzi więc aktualny limit urlopu i samodzielnie wypisuje wniosek urlopowy. W takim przypadku wprowadzenie urlopu w programie ogranicza się jedynie do akceptacji wniosku.

Krótki czas wdrożenia

Jedną z cech systemu jest szybkie i bezproblemowe rozpoczęcie pracy. Istnieje możliwość importu danych początkowych z programu Płatnik ZUS lub innych systemów. Gwarantujemy pełne dostosowanie programu do obowiązującego w firmie systemu wynagrodzeń. Wstępnie przygotowane zestawy składników wynagrodzeń pozwalają na znaczne ograniczenie czasu wdrożenia. Uciążliwość wdrożenia zredukowana jest do minimum dzięki łatwej parametryzacji i unikalnemu systemowi definiowania właściwości składników wynagrodzeń (pod kątem chorobowego, urlopu, sposobu naliczania itp.). Przy późniejszych ewentualnych zmianach regulaminu wynagradzania samodzielne modyfikacje systemu nie stanowią żadnego problemu.

Bezpieczna praca i natychmiastowa pomoc

W każdej chwili można liczyć na naszą natychmiastową pomoc przez telefon lub internet. Usługi serwisowe i szkoleniowe świadczymy również w siedzibie klienta lub w naszym biurze. Szczególnie godny uwagi jest wbudowany w program bezpieczny mechanizm serwisowania danych przez internet oraz zdalny serwis internetowy, który w ciągu kilku minut umożliwia dostęp do bezpośredniej pomocy naszego specjalisty.

Integracja z systemem księgowym

Posiadane oprogramowanie finansowo-księgowe warto rozbudować o profesjonalny system płacowo-kadrowy. **R2płatnikPRO** jest rozwiązaniem, które doskonale współpracuje z systemami finansowo-księgowymi innych producentów. Dzięki powiązaniu możliwa jest właściwa dekretacja i automatyczne księgowanie list płac. Podczas wdrożenia odbywa się optymalna integracja obu systemów.

Szczegółowe koszty wynagrodzeń

System generuje złożone raporty kosztowe bez dodatkowych nakładów pracy. Posiada rozbudowane zestawienia z dziennym lub godzinowym podziałem na rodzaj i miejsce powstawania kosztów wynagrodzeń. W zależności od wymagań system umożliwia szczegółową dekretację zarówno na MPK (miejsca powstawania kosztów) lub na konta grupy „5”. System zawiera dodatkowo wiele elementów związanych z planowaniem i realizacją kosztów zatrudnienia (fundusz zaangażowania).

Terminowe przelewy bankowe

Program automatycznie generuje i ewidencjonuje przelewy z wynagrodzeń, potrąceń, podatków i składek ZUS. Dzięki automatycznej współpracy z systemem bankowym gwarantowana jest ich szybka i bezbłędna realizacja. **R2płatnikPRO** współpracuje ze wszystkimi używanymi w Polsce systemami bankowymi.

Autokontrola

Wbudowane mechanizmy autoweryfikacji (kontrola terminów, kontrola czasu pracy, kontrolne zestawienia ZUS i inne) dają poczucie pewności przy ewentualnych kontrolach z PIP, ZUS czy US. Wszelka dokumentacja prowadzona jest zgodnie z przepisami w sposób czytelny, szczegółowy i nie budzący żadnych wątpliwości.

Zgodność ze zmieniającymi się przepisami

System objęty jest rocznym abonamentem na aktualizacje. Po roku można przedłużyć abonament na kolejne 12 miesięcy. Częste zmiany przepisów nie stanowią żadnego problemu. Aktualizacje wykonywane są terminowo i umieszczane na stronie internetowej producenta. Wczytywanie zaktualizowanej wersji z internetu jest bardzo proste – wystarczy wybrać z menu programu odpowiednią funkcję lub ustawić opcję automatycznej aktualizacji.

Baza danych SQL

R2płatnikPRO to oparty na serwerze SQL profesjonalny system płacowo-kadrowy, charakteryzujący się łatwym wdrożeniem, szybką i stabilną pracą sieciową oraz bardzo dobrym zabezpieczeniem bazy danych. Aplikacja może pracować na różnych bazach danych, w tym np. IBM DB2 lub Microsoft SQL

System wymaga wcześniejszej instalacji pełnego serwera bazy danych SQL (np. Microsoft SQL Server), ale w przypadku mniejszej ilości użytkowników równie dobrze zachowuje się po instalacji załączonej z programem bezpłatnej wersji serwera SQL (np. MSDE – Desktop Engine). System współpracuje także m.in. z dostępną dla platformy Linux i Windows bazą danych IBM DB2, w tym również z jej bezpłatną wersją Express-C.

Wersja próbna

System **R2płatnikPRO** można przetestować w praktyce i sprawdzić wszystkie nasze zapewnienia. Wystarczy zainstalować bezpłatną wersję demonstracyjną, która posiada wszystkie możliwości pełnej wersji licencjonowanej. Jedynym ograniczeniem jest zablokowanie wydruków i eksportu danych po 60 dniach od daty instalacji. Dane wprowadzone w czasie pracy na wersji demonstracyjnej mogą zostać zachowane po późniejszym zakupie systemu i wczytaniu licencji. Wersja demonstracyjna posiada wbudowaną pełną instrukcję obsługi. W okresie testowania można korzystać z naszej pomocy technicznej.

Instalacja i aktualizacje

Instalacja systemu odbywa się w sposób standardowy, opcjonalnie umożliwiając jednoczesną instalację bezpłatnej wersji serwera MS SQL. Instalowana jest zawsze wersja demonstracyjna, która po wczytaniu licencji staje się wersją licencjonowaną. Klucz do wczytania licencji zawarty jest w umowie licencyjnej, stanowiącej certyfikat legalności oprogramowania. Przy pierwszym uruchomieniu programu tworzona jest baza danych na wybranym serwerze SQL oraz wczytywane są wybrane dane początkowe.

System objęty jest rocznym abonamentem na aktualizacje, który można przedłużać na kolejne lata. Aktualizacja odbywa się automatycznie przez internet z naszego serwera http po wywołaniu odpowiedniej funkcji bezpośrednio w programie. System posiada wbudowany mechanizm aktualizacji, który w przypadku instalacji wielostanowiskowych może automatycznie zaktualizować wszystkie stacje robocze.

Moduł pracy zdalnej

System jest rozbudowany o trzecią warstwę aplikacji, tzw. cienkiego klienta. Daje on możliwość zdalnego uruchamiania programu w sieci rozległej, poprzez dostęp do serwera aplikacji a nie serwera bazy danych. Taka konfiguracja pozwala na normalną pracę w dowolnym miejscu, gdzie istnieje dostęp do internetu.

Bezpieczeństwo danych

Obok zabezpieczenia danych na poziomie serwera SQL program zawiera własny mechanizm uwierzytelniania użytkowników oraz domyślnie ustawione prawa dostępu. Wbudowany system logów zapewnia kontrolę nad wprowadzaniem i modyfikacją danych. Archiwizacja danych może odbywać się podczas pracy i gwarantuje pełne odtworzenie bazy po awarii. Archiwum danych można zabezpieczyć hasłem przed wykorzystaniem przez niepowołane osoby. System spełnia wymogi ustawy o ochronie danych osobowych.

Wsparcie ze strony producenta

Przy projektowaniu systemu dołożono wszelkich starań, aby był on łatwy w obsłudze administracyjnej. Parametry zgrupowane są w sposób logiczny. System nie wymaga żadnej okresowej pielęgnacji, przejście na kolejny rok odbywa się bez dodatkowej interwencji. W przypadku zmian w regulaminie wynagradzania, do zmiany ustawień składników wynagrodzeń nie jest potrzebna szczegółowa znajomość zagadnień płacowo-kadrowych. W każdej chwili można liczyć na nasze natychmiastowe wsparcie. Godny uwagi jest zdalny serwis internetowy, który wyróżnia się tym, że przy podłączaniu pulpitu zdalnego nie jest wymagane zewnętrzne IP klienta. Udostępniamy również strukturę danych, w celu wykorzystania na przykład zewnętrznych generatorów raportów.



Ewidencja pracowników

ewidencja pracowników z podziałem na grupy

- wielopłaszczyznowa struktura organizacyjna z podziałem na oddziały, działy i zespoły
- możliwość importu danych pracowników z programu Płatnik ZUS oraz innych systemów
- dostęp do danych przez internet lub wewnętrzny intranet

usystematyzowana struktura danych kadrowych

- przypomnienia o upływających terminach badań lekarskich, kursów bhp, wygasających umowach

historia zatrudnienia, kontrola stażu pracy

- poprawna interpretacja nakładających się okresów nauki, pracy i aktualnego zatrudnienia

ewidencja umów o pracę wraz ze zmianami

- szybkie przeliczenia z płacy netto na brutto z podaniem pełnych kosztów wynagrodzeń
- opisy stanowisk pracy wraz z zadaniami do wykonania
- drugi etat w tej samej firmie
- niezależna ewidencja zgłoszeń i wyrejestrowań z ZUS, automatyczne rejestracje do ZUS

ewidencja wyposażenia

- rozplanowanie przysługującego na danym stanowisku wyposażenia (np. odzież ochronna, środki czystości) oraz kontrola okresu jego użytkowania
- planowanie i ewidencja szkoleń
- określenie wymaganych na danym stanowisku rodzajów szkoleń i terminów ich zaliczenia
- plan i szczegółowa ewidencja odbytych szkoleń

Rozliczanie czasu pracy

miesięczna i roczna ewidencja czasu pracy

- różne systemy czasu pracy zgodne z kodeksem pracy
- kontrola norm czasu pracy w ustalonym okresie rozliczeniowym
- możliwość wprowadzania godzin wejścia i wyjścia
- zaawansowana interpretacja godzin wejścia i wyjścia na podstawie ustalonego harmonogramu pracy,
- możliwość współpracy z systemami RCP (rejestracja czasu pracy) oraz RCP kierowców (tachograf)
- wewnętrzny system RCP wykorzystujący internet lub intranet

nominalny czas pracy dla grup pracowników

- możliwość ustalenia godzinowego harmonogramu rozpoczęcia i zakończenia pracy

karta urlopową z automatyczną kontrolą limitów urlopów

- szczegółowe wyjaśnienie nadanego limitu urlopu

rejestracja we/wy przez internet

- wystawiane przez pracowników wnioski urlopowe przez internet lub intranet

karta zasiłkowa z automatycznym naliczaniem zasiłków

- szczegółowe wyjaśnienie naliczonego wynagrodzenia/zasiłku chorobowego wraz ze sposobem przeliczania (uzupełniania do pełnego miesiąca) podstaw chorobowego z 12 miesięcy

ewidencja kosztów z możliwością rozliczenia poszczególnych zleceń

- możliwość szczegółowego określenia kosztów bezpośrednio podczas wypełniania karty pracy

rozliczanie płacy akordowej

- możliwość rozliczania akordu bezpośrednio w karcie pracy

Cechy warte podkreślenia

Naliczanie wynagrodzeń

modyfikowalny system naliczania wynagrodzeń

- możliwość pełnego dostosowania do indywidualnych wymagań

unikalny sposób określania składników płac zgodnie z regulaminem wynagradzania

- bardzo prosta parametryzacja nowych składników wynagrodzeń

ewidencja list płac, możliwość tworzenia wielu list w miesiącu

- kopiowanie list z poprzedniego miesiąca, przeliczenia seryjne
- obliczanie premii rocznych i wyrównań

oryginalny system kontroli naliczeń

- rozbudowane wyjaśnienia wyliczeń kluczowych składników (chorobowe, urlopy ekwiwalenty)

czytelne wydruki list płac oraz pasków dla pracowników

- eleganckie i przejrzyste wydruki dokumentów z możliwością oszczędności tonera
- możliwość rozsyłania pocztą elektroniczną pasków dla pracowników

naliczanie i ewidencja innych przychodów (umowy-zlecenia, umowy o dzieło, organy stanowiące)

- przejrzysty sposób przeliczania umów zlecenia podlegających składkom ZUS, możliwość wypłaty w ratach
- odpowiedź kwoty brutto po podaniu oczekiwanego wynagrodzenia netto



Rozliczanie pracowników

ewidencja potrąceń i rozliczanie pożyczek ratalnych:

- kontrola sald spłacanych pożyczek
- kontrola zajęć komorniczych (potrąca na liście, generuje przelewy, drukuje na świadectwie pracy)

ewidencja ekwiwalentów i ryczałtów

- pełne rozliczanie ryczałtu samochodowego wraz z wydrukiem oświadczenia o używaniu samochodu

oddzielne kartoteki dochodów i wynagrodzeń

- kartoteki dochodowe zgodne z obowiązującymi wzorami
- definiowalne kartoteki wynagrodzeń

kompletne rozliczanie delegacji

- biblioteka tras z odległościami i przewidywanymi czasami przejazdów
- ewidencja podróży służbowych
- automatycznie wypełniany druk delegacji

ewidencja kar i nagród

Deklaracje i raporty

ewidencjonowanie przelewów z wynagrodzeń, potrąceń, podatków i składek ZUS

- współpraca z dowolnym systemem bankowym

miesięczne i roczne deklaracje PIT

- seryjne wydruki na koniec roku

deklaracje i raporty ZUS

- właściwe rozliczanie składek ZUS dla pracownika, występującego na kilku listach w miesiącu
- automatyczne zintegrowanie z programem Płatnik ZUS poprzez bezpośrednie wywołanie i przekazanie danych

zestawienia do NFZ

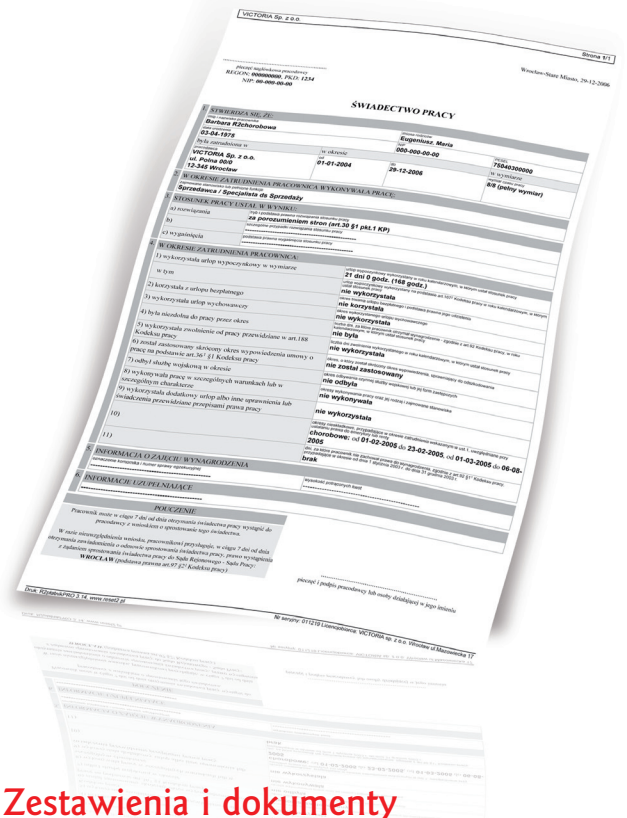
- współpraca z programem do elektronicznej wymiany danych z NFZ

współpraca z systemem SOD PFRON

- automatyczne przesyłanie danych do Systemu Obsługi Dofinansowań i wypełnianie formularzy INF D-P i INF D-U

informacje dla GUS

- szczegółowe zestawienia pozwalające na rzetelne wypełnienie formularzy wymaganych przez GUS



Zestawienia i dokumenty

zbiorówki i zestawienia wg różnych kryteriów

- szeroki wachlarz raportów
- możliwość przesyłania zestawień pocztą internetową
- możliwość wykorzystania zewnętrznych systemów raportujących.

rozliczenia kosztów z podziałem na zakłady i zlecenia

- skomplikowane zestawienie kosztów wynagrodzeń według wymaganych kryteriów

dekrety księgowe, możliwość współpracy z systemami F-K

- możliwość szczegółowej dekretacji kosztów wynagrodzeń według miejsca powstania (MPK lub konta gr. 5)
- budżetowanie kosztów wynagrodzeń i planowanie zatrudnienia

wzory standardowych druków (umowy o pracę, świadectwa pracy, zaświadczenia, wypowiedzenia, umowy-zlecenia, umowy o dzieło i inne)

- możliwość dostosowania wszystkich wzorów dokumentów do indywidualnych wymagań
- seryjne wydruki kartotek i deklaracji PIT bez uciążliwego przekładania kartek w drukarce

Historia wdrożenia



Polskie Sieci Elektroenergetyczne – WSCHÓD zawiązane zostały jako jednoosobowa spółka z ograniczoną odpowiedzialnością przez PSE S.A. Głównym przedmiotem działalności Spółki jest realizacja zadań zleconych przez PSE S.A. w zakresie eksploatacji, utrzymania i prowadzenia ruchu w sieci przesyłowej na terenie południowo-wschodniej Polski. Spółka zatrudnia 140 osób.

W listopadzie 2004 roku w PSE – Wschód Sp. z o.o. została podjęta decyzja o zakupie i wdrożeniu systemu płacowo-kadrowego. W wyniku tej decyzji ogłoszono postępowanie przetargowe, do którego przystąpiły najważniejsze na polskim rynku firmy, oferujące oprogramowanie do administrowania i zarządzania zasobami ludzkimi. Spółka poszukiwała takiego rozwiązania informatycznego, które mogłoby zapewnić sprawne funkcjonowanie działu kadr i płac w perspektywie wielu lat.

W szczególności brane były pod uwagę takie kryteria oceny oprogramowania jak:

- możliwość pracy w środowisku sieciowym,
- możliwie najpełniejsze zautomatyzowanie pracy,
- szybkość dostosowania oprogramowania do warunków i wymogów Spółki,
- zakup systemu informatycznego bezpośrednio od producenta,
- cena.

Efektom końcowym postępowania przetargowego był wybór systemu **R2płatnikPRO**. **Kierownik Działu Kadr i Płac Agnieszka Sławińska** podkreśla:

*„O wyborze **R2płatnikaPRO** zdecydowało to, że zawiera wszystkie niezbędne elementy płac i kadr przy niższej niż u konkurencji cenie. Ponadto firma zapewniła nas, że system jest wciąż rozbudowywany, a dostawca będzie na bieżąco reagować na nasze potrzeby i oczekiwania”.*

Prawdziwość tych zapewnień zostały potwierdzone pozytywnymi referencjami, które uzyskano od innych użytkowników oprogramowania firmy RESET2 Sp. z o.o. **Barbara Pawłowska – Z-ca Dyrektora ds. Organizacji i Finansów:**

„Podczas prac komisji rozstrzygającej przetarg pojawiły się wątpliwości, czy system faktycznie jest tak dobry, jak to wynikało z prezentacji. Poprosiliśmy o opinię kilku użytkowników. Potwierdzili oni jakość systemu i wystawili pozytywną opinię dostawcy. Jesteśmy przedsiębiorstwem strategicznym dlatego musimy korzystać ze sprawdzonych i pewnych rozwiązań”.

Wprowadzenie systemu **R2płatnikPRO** usprawniło pracę Działu Kadr i Płac, pozwoliło wyeliminować prowadzenie ręcznych ewidencji. **Anna Kępka – Specjalista ds. Kadr i Płac:**

*„Nie mieliśmy do tej pory prawdziwego systemu płacowo-kadrowego. Pracowaliśmy jedynie na własnym programie płacowym. Kadry i płace nie były ze sobą powiązane, a w kadrach część pracy odbywała się ręcznie. Kilka systemów w historii firmy już próbowaliśmy wdrażać, ale żaden nie spełniał naszych oczekiwań. Żaden też nie był wdrażany tak sprawnie i kompetentnie, jak **R2płatnikPRO**.”*

Agnieszka Sławińska:

*„Na początku chcieliśmy wprowadzić do systemu tylko część danych, ograniczyć bazę do kilkudziesięciu pracowników, żeby przetestować oprogramowanie, ale okazało się, że prace wdrożeniowe postępują tak szybko, iż postanowiliśmy pracować na całości, na gotowym systemie, na wszystkich stanowiskach. W ciągu miesiąca zdołaliśmy wprowadzić mnóstwo danych. W tej chwili wynagrodzenia liczymy już w **R2płatnikPRO**. Na razie wciąż jeszcze poznajemy system, ale w ciągu najbliższych kilku miesięcy będziemy mogli korzystać z jego pełnej funkcjonalności”.*

Oprogramowanie umożliwia szybki dostęp do wielu informacji i podaje je w bardzo czytelny sposób.

Agnieszka Sławińska:

„W każdej chwili możemy uzyskać informacje o pracownikach, przebiegu ich kariery zawodowej czy wynagrodzeniach. Obsługa systemu jest łatwa i intuicyjna, ale jeśli czegoś nie wiem korzystam z wbudowanej pomocy kontekstowej, która jest napisana niezwykle czytelnie”.

Z systemu **R2płatnikPRO** korzysta w firmie 5 osób. Mimo ogromu prac do wykonania wdrożenie przebiegało szybko i sprawnie. Faktycznie prowadziła je jedna osoba, przy wsparciu działu wdrożeń z firmy RESET2.

Udane wdrożenia i zadowoleni klienci

„Jesteśmy użytkownikiem programu **R2płatnikPRO**, który używamy do obsługi 1200 pracowników. Program płacowy wybieraliśmy mając na uwadze wiele czynników: współpracę z RCP, łatwość obsługi, zgodność z przepisami (w tym łatwość aktualizacji), elastyczność przy definiowaniu składników oraz działanie przy minimalnej obsadzie 2 osób (jedna płace, jedna kadry – główni użytkownicy). Wybraliśmy go po przeanalizowaniu oprogramowania kilku firm. Jesteśmy bardzo zadowoleni z działania programu, oraz z reakcji producenta na nasze spostrzeżenia.”

Bartłomiej Golecki, Informatyk
Clinico-Medical Sp. z o.o.

„Oglądaliśmy kilka systemów płacowo-kadrowych, ale zdecydowaliśmy się na oprogramowanie firmy RESET2 ponieważ jest bardzo przejrzyste i intuicyjne w obsłudze. Ma bardzo czytelny interfejs. Program jest zintegrowany z internetem i praktycznie samowystarczalny. Parametry naliczania można pobrać z internetu, sam program sprawdza, czy jest dostępna jego nowsza wersja i komunikuje o tym użytkownikom. Jest wszechstronny i współpracuje z systemem RCP.”

Katarzyna Zubrzycka, Specjalista ds. Personalnych
Dr. Schneider Obróbka Plastik Sp. z o.o.

„Rozliczamy miesięcznie ponad 4500 pracowników tymczasowych. [...] Z firmą RESET2 Sp. z o.o. rozpoczęliśmy współpracę w grudniu 2003 roku zakupując system kadrowo-płacowy **R2płatnik**. O wyborze tej firmy i ich produktu zdecydowała przystępna cena, elastyczność, funkcjonalność, dostępność aktualizacji produktu i serwisu. System kadrowo-płacowy **R2płatnik** przed zakupem został dostosowany do naszych potrzeb i wymagań przez firmę RESET2 Sp. z o.o.”

Kajetan Słonina, Członek Zarządu,
Dyrektor Zarządzający
Active Plus Sp. z o.o.

„Oprogramowanie pracuje stabilnie, jest przyjazne dla użytkownika, a firma RESET2 Sp. z o.o. zapewnia fachową opiekę serwisową oraz na bieżąco aktualizuje produkt wraz ze zmieniającymi się przepisami prawnymi. Jesteśmy bardzo zadowoleni ze współpracy z firmą RESET2 i każdemu możemy polecić jej usługi oraz oprogramowanie.”

Robert Zieliński, Prezes Zarządu
EFL SERVICE S.A.

„Nasze doświadczenia pozwalają bardzo dobrze ocenić system płacowo-kadrowy firmy RESET2 Sp. z o.o. i polecić go jako narzędzie profesjonalne, zgodne z polskimi przepisami i stabilne.”

Witold Prask, Wiceprezes Zarządu
NEWELL W.F. Poland Sp. z o.o.

„Jesteśmy bardzo zadowoleni ze współpracy z pracownikami firmy RESET2 Sp. z o.o. Firmę RESET2 Sp. z o.o. możemy polecić jako godnego zaufania partnera oferującego fachowe rozwiązania z zakresu dostarczonych nam produktów informatycznych.”

Marek Ignor, Z-ca Dyrektora, Dyrektor Finansowy
Teatr Muzyczny CAPITOL

„Bez wątplenia możemy polecić **R2płatnika** do wykorzystania zarówno przez profesjonalne podmioty zajmujące się obsługą przedsiębiorstw w zakresie kadrowo-płacowym, jak też bezpośrednio przez przedsiębiorstwa.”

Piotr Starzyk, Doradca Podatkowy
Kancelaria Podatkowa LISSTA

Kontakt z nami



RESET2 Sp. z o.o.
ul. Jesionowa 23-25
50-504 Wrocław
tel.: 071 37 71 200
fax: 071 37 71 205
e-mail: biuro@reset2.pl
www.reset2.pl/pro

działy:

sprzedaż oprogramowania

(tel.: 071 37 71 201, e-mail: sprzedaz@reset2.pl)

pomoc techniczna

(tel.: 071 37 71 202, e-mail: serwis@reset2.pl)

marketing

(tel.: 071 37 71 203, e-mail: marketing@reset2.pl)

księgowość

(tel.: 071 37 71 204, e-mail: ksiegowosc@reset2.pl)

© Copyright RESET2. Wszelkie prawa zastrzeżone. RESET2, R2płatnikPRO są znakami handlowymi RESET2. SAP, IBM, Microsoft są zastrzeżonymi znakami handlowymi. Informacje zawarte w opracowaniu mogą ulec zmianie bez uprzedniego zawiadomienia. Dane zawarte w niniejszym dokumencie służą jedynie celom informacyjnym i nie stanowią żadnego rodzaju gwarancji, a RESET2 nie ponosi odpowiedzialności za błędy lub braki w materiale. Prawnie wiążące są jedynie wyraźne sformułowane oficjalne gwarancje załączane do produktów RESET2. Żadnych informacji zawartych w niniejszym dokumencie nie należy traktować jako jakichkolwiek dodatkowych gwarancji.